Приложение №1

утверждено приказом УО № 225

от 6.12.2019 г.

**Положение**

**о районной Школе молодого учителя**

**I. Общие положения**

1.1. Районная школа молодого учителя (далее ШМУ) создается с целью повышения теоретического, научно-методического и психолого-педагогического уровня молодых педагогов в период их вхождения в профессию.

1.2. ШМУ создается, реорганизуется и ликвидируется приказом начальника управления образования МР «Казбековский район».

**II. Задачи и содержание и направления деятельности ШМУ**

2.1. Развитие у начинающих педагогов гуманистических ценностных приоритетов путями интеграции психологической, педагогической, специальной, методической информации о процессе обучения и воспитания школьников.

2.2. Формирование потребностей в непрерывном самообразовании, в повышении своей профессиональной квалификации.

2.3. Предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления.

2.4. Оказание помощи в познании и творческом внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового опыта. 2.5. Стимулирование развития индивидуального стиля творческой деятельности. 2.6. Формирование профессиональных компетенций по актуальным проблемам организации образовательного процесса.

 2.7. Формирование инновационного подхода к организации учебного, воспитательного занятий.

2.8. Оказание консультативной помощи молодым педагогам.

 ***Направления деятельности:***

 - психологические основы адаптации молодого специалиста;

 - организация учебно-воспитательного процесса;

- школьная документация в работе учителя;

- методическое сопровождение молодого специалиста;

- социология образования.

***Основные формы работы:***

- круглые столы, семинары, лекции,

- индивидуальные и групповые консультации;

- открытые уроки и внеклассные мероприятия;

- взаимопосещения уроков;

- стажировка на базе опорного образовательного учреждения;

- и другие организационные формы обучения, позволяющие слушателям активно включаться в образовательное пространство.

**III. Состав ШМУ**

 3.1. В ШМУ зачисляются молодые специалисты образовательных учреждений района со стажем работы до 5-ти лет.

*Права членов ШМУ:*

- вносить предложения по совершенствованию работы ШМУ,

- обращаться за консультациями в ИМЦ.

3.2. Прием в ШМУ осуществляется автоматически при поступлении на работу в одно из образовательных учреждений района.

IV. Управление Школой

* 1. Управление Школой осуществляет Совет Школы молодых специалистов (далее - Совет)
	2. Совет возглавляет председатель. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании. Заседания Совета собираются не реже одного раза в 3 месяца.

**V. Организация деятельности ШМУ**

5.1. ШМУ организуется на базе ИМЦ при наличии не менее пяти молодых учителей.

5.2. Возглавляет работу ШМУ начальник ИМЦ

5.3. Работа проводится в соответствии с планом работы ШМУ на текущий учебный год, который является приложением плана работы ИМЦ.

5.4. Продолжительность обучения в школе – один год.

5.5. Решение организационных вопросов, связанных с функционированием ШМУ, возлагается на начальника ИМЦ.